



ПРОФСОЮЗНЫЙ

Газета Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ

№ 3 (42) Март 2008 г. Газета выходит с 1998 г.

Проблемы нужно решать

Власть слишком медленно устраняет недостатки, вызванные экспериментом

Коллегия главного управления образования, посвященная обсуждению итогов реализации приоритетного национального проекта «Образование» в 2007 году и ключевым задачам по обеспечению эффективности приоритетных направлений деятельности в 2008 году, прошла 6 марта в Воронежском областном институте повышения квалификации и переподготовки работников образования (ВОИПКПРО). Выступление председателя Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамары Бирюковой было, как всегда, острым.

Ольга ДЗЕКЕВИЧ



Т.А. Бирюкова. Тамара Андреевна заявила: 2007 год для образовательной отрасли был сложным и напряженным – это связано с введением новой системы оплаты труда (НСОТ). С одной стороны, НСОТ направлена на рост фактических доходов учителей, увязку зарплаты и качества, на резкое расширение стимулирующей функции зарплаты. С другой – НСОТ противоречит действующему законодательству.

Отсутствие в НСОТ фиксированных размеров ставок заработной платы для учителей нарушает положения статей 129, 143, 144 и 333 Трудового кодекса Российской Федерации, постановление правительства РФ № 191 от 3 апреля 2003 года, Типовое положение № 196 и Единые рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Несмотря на предоставление субъектам Российской Федерации права принимать решения по данному вопросу, пояснила Бирюкова, документы все-таки не должны противоречить законодательству. По ее словам, между главным управлением образования и обкомом профсоюза до сих пор сохраняются разногласия по правовым аспектам введе-

ния новой системы оплаты труда в регионе.

В частности, профсоюз не может согласиться с порядком формирования базовой части заработной платы учителя в зависимости от количества учеников в классе. Снижение размера оплаты труда учителей за меньшее (по сравнению с нормативом) количество учеников в классе, на комплектование которых они не могут повлиять, воспринимается учителями как незаслуженное наказание, вызывает непонимание и несогласие. В итоге учитель, особенно в сельской местности, становится заложником различных обстоятельств, которые не позволяют формировать классы установленной наполняемости.

(Окончание на 2-й стр.)

«Что они ни делают – не идут дела»

Безрезультатно закончилось первое в этом году заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (состоялось 20 марта), главным вопросом повестки дня которого было подписание регионального соглашения о минимальной заработной плате в Воронежской области. Ничего не подписали. Поговорили и разошлись. Острая проблема не решается. Растет социальная напряженность. Полностью материал на эту тему читайте на сайте Vobkom.ru (адрес: <http://www.vobkom.ru> или <http://vobkom.ru>) в разделе «Власть».

ЕТС выходит из тумана

Областная администрация откликнулась на просьбу Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ и дала разъяснение по правоприменению постановления администрации области от 28.01.2008 года № 47 «О повышении оплаты труда работников областных государственных учреждений». Толкования в обком пришли за подписью руководителя областного управления труда Александра Домнича. Материал на эту тему можно найти на сайте Vobkom.ru в разделе «Власть».

Доверие народа

Председатель райкома профсоюза Нина Воловацкая 2 марта была избрана депутатом Острогского районного Совета по Побединскому округу № 17. Такое доверие Нине Васильевне избиратели оказывают уже во второй раз. Причем в этот раз профлидер обошла семерых кандидатов с весьма солидным отрывом по числу голосов. Поздравляем!

Кузница кадров

Средняя зарплата учащихся во время производственной практики – 6 тыс. руб., дополнительная стипендия – 300 руб., доплата в размере 1 тыс. руб. и выше – девятнадцати мастерам производственного обучения и преподавателям. О таких результатах взаимодействия с предприятиями области в 2007 году рассказал на коллегии главного управления образования, прошедшей 6 марта, директор профессионального училища № 56 Россоси Анатолий Озеров. Продолжение материала – на сайте Vobkom.ru в разделе «ПУ и ссузы».

Отдайте обещанное!

Бюджетники всей страны выйдут на акции протеста

Коллективные действия в форме митингов и пикетов будут проведены бюджетниками всей страны 22 апреля – в том случае, если правительством Российской Федерации не будет применен предложенный Советом Ассоциации профсоюза работников непроизводственной сферы России механизм повышения заработной платы на 14 проц. с 1 февраля этого года. Об этом заявил председатель Совета Ассоциации Михаил Кузьменко на пресс-конференции, которая прошла 28 марта в медиацентре газеты «Известия» в Москве.

Людмила ТОРЕЕВА

Дело в том, что в 2007 году правительством был установлен принципиально новый механизм повышения заработной платы – не в виде традиционного увеличения размера окладов, а в форме увеличения стимулирующих выплат. Этот механизм зафиксирован в постановлении правительства от 22.09.2007 года № 605 и впервые реализован начиная с 1 сентября прошлого года.

Как известно, заработная плата работников бюджетной сферы состоит из тарифной части (оклад, ставка) и надтарифной части (различные надбавки и

доплаты, исчисляемые в большинстве случаев в процентах от основного оклада, ставки). Так вот, с 1 сентября 2007 года ставки и оклады работников остались прежними, надбавки и доплаты остались прежними, стимулирующие выплаты остались прежними, к ним просто добавилась очередная надбавка – стимулирующая – в размере 15 проц. от оклада (ставки). Таким образом, получилось, что заработная плата работника в сентябре прошлого года возросла не на 15 проц., а в среднем на 7 проц. Реальный размер заработной платы при сложившемся уровне инфляции практически не увеличился.

Михаил Кузьменко выразил свое возмущение и по поводу того, что постановление № 605 было принято без предварительного обсуждения в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а профсоюзы были просто поставлены перед свершившимся фактом, что, по его словам «несовместимо с принципами социального партнерства».

Тем не менее постановление № 605 опять было применено правительством при повышении зарплаты на 14 проц. начиная с 1 февраля текущего года. 5 марта в Министерстве здравоохранения и социального развития состоялось совещание, на котором руководству Совета Ассоциации профсоюза работников непроизводственной сферы был представлен проект постановления правительства «Об увеличении с 1 февраля 2008 года

на 14 процентов объема ассигнований, предусмотренных главным распорядителем средств федерального бюджета на оплату труда работников федеральных бюджетных учреждений и гражданского персонала воинских частей». Ознакомившись с проектом постановления, Совет Ассоциации заявил о своем категорическом несогласии с данным документом.

Однако мнение Совета Ассоциации не было учтено – 7 марта председатель правительства РФ Виктор Зубков подписал распоряжение № 287-р, предусматривающее увеличение оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений путем увеличения выплат стимулирующего характера.

«Иначе, как издевательством над работниками бюджетной сферы и над здравым смыслом, эти действия не назовешь» – говорится в заявлении Совета Ассоциации от 7 марта.

(Окончание на 2-й стр.)

В обком? Vobkom!

О проблемах воронежского образования – через точка ру

С середины марта начал свою работу сайт Vobkom.ru. Интернет-ресурс посвящен основному разговору о проблемах образовательной сферы нашей области. Учредил сайт Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ. Чтобы войти на сайт, наберите в адресной строке: <http://www.vobkom.ru> или <http://vobkom.ru>

Иван ВЛАДИМИРОВ

Размещает свои страницы в Интернете Воронежская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ с конца 2006 года. На сайте ЦК Профсоюза (адрес: <http://www.edunion.ru>) региональным организациям были выделены специальные места для размещения их информации. Воронежская организация сразу же воспользовалась предоставленной возможностью. Наши стра-

ницы в основном заполнялись материалами, вышедшими в газете «Профсоюзный щит». Судя по статистике, они пользовались интересом у читателей. Материалы воронежской организации в рубрике региональных новостей («Профсоюз в регионах») сразу же становились лидерами по числу посетителей.

Естественно, возникает вопрос: если воронежской областной организации было где разместить свои материалы, то зачем открывать свой сайт? Дело в том, что давно назрела потребность в профсоюзном интернет-ресурсе, который бы ориентировался именно на воронежскую аудиторию. Vobkom.ru – именно такой ресурс. А для такого ресурса необходим отдельный сайт, отдельное администрирование. Кроме того, Vobkom.ru создавался не просто как сугубо информационный сайт, а с прицелом на высокую степень интерактивности. Информационные потоки должны быстро идти не только

сверху вниз – скажем, из обкома профсоюза в первичку, – но и в обратном направлении. Член профсоюза должен иметь возможность в режиме он-лайн донести свою проблему, точку зрения до любого уровня профсоюзной организации. Обязательно должен быть диалог, обратная связь. В экспериментальном, можно сказать, режиме нам эти технологии нужно будет наработать.

Теперь о ближайших перспективах. Уже в апреле сайт Vobkom.ru перейдет в режим регулярного обновления (не реже одного раза в неделю). На нем появятся материалы, связанные не только с профсоюзной тематикой. На сайте вы сможете познакомиться со всеми значимыми, интересными событиями воронежской образовательной сферы. Не пройдет Vobkom.ru и мимо важных новостей региона. Широка информационная охвата сайта направлена на привлечение максимальной аудитории.

Чтобы познакомиться с информационной структурой сайта, вам, конечно же, хорошо бы на него зайти: лучше, как говорится, один раз увидеть, чем сто раз услышать. Кстати, при посещении сайта вы практически не будете напрасно терять время в ожидании загрузки страниц. Объем, который они занимают, небольшой, технологии простые, поэтому страницы грузятся быстро.

Получить представление о структуре сайта или получить прямой доступ к определенной группе документов вы можете, зайдя на сайт и сразу же нажав кнопку «Карта сайта». Она расположена на каждой странице сайта, справа в самом низу.

На главной странице («Главное») отражаются ссылки на наиболее важные новости образовательной сферы, профсоюзной организации, региональной жизни. Слева идут информационные шапки к основательным (по глубине) матери-

алам, справа – в колонке «Коротко» – ссылки на небольшие заметки. В принципе и на каждой главной странице разделов «Власть», «Профсоюз, новости», «Вузы», «ПУ и ссузы», «Школы», «Детсады», «Дополнительное образование» информация размещена аналогично.

Горизонтальный блок навигации посвящен Профсоюзу работников народного образования и науки РФ. Кнопка «Профсоюз работников народного образования и науки РФ» отправляет web-обозреватель на сайт ЦК Профсоюза. Кнопка «Воронежская областная организация» направляет нас в раздел «Профсоюз, организация». То же самое происходит при нажатии кнопки «О нас». В разделе «Профсоюз, организация» вы найдете информационные ссылки на все страницы сайта касающиеся организационных документов профсоюза.

(Окончание на 3-й стр.)

Проблемы нужно решать

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Тамара Андреевна отметила, что постановлением администрации области от 29 декабря 2007 года № 1219 были внесены изменения в НСОТ: уменьшена зависимость зарплаты учителя от количества учеников, разрешено использование при расчетах показателя средней наполняемости по ступени, доплаты за неаудиторную деятельность перенесены в базовую часть зарплаты. «Все это должно было снизить потерю в зарплате ряда учителей», — отметила она. — Но получилась другая ситуация. Выравнивание повлекло за собой значительное уменьшение заработной платы учителей начальных классов. Пошла масса жалоб, что без предупреждения за два месяца стали снижать зарплаты на две, три тысячи рублей и более».

Бирюкова перечислила еще несколько пунктов, с которыми не согласен профсоюз: при оплате труда учителей в стоимости педагогической услуги (один ученико-час) не учитывается уровень их образования и стаж педагогической работы; сложен расчет стимулирующего фонда; премии учителям распределяются с нарушениями. По словам председателя обкома профсоюза, к распределению премий не подготовились ни администрация школ, ни профсоюз, ни общественные советы, так усиленно пропагандируемые. Нет гласности при распределении премий. «А откуда, получается, директор — своя рука владыка: как хочу и кому хочу, так и распределяю», — заметила Тамара Андреевна. По ее информации, в ряде школ руководители образовательных учреждений завучам устанавливают премии по 100 — 200 проц., главному бухгалтеру — 200 проц., бухгалтеру — 100 проц., сторожам — 100 проц., а вот за качество и результативность педагогического труда — не более 20 проц. или совсем не устанавливают.

«Из сказанного вывод один, — заявила Бирюкова, — нет сегодня объективной оценки труда учителей». В этой ситуации, по мнению профлидера, администрации области следует подумать о разработке перечней стимулирующих и компенсационных выплат с учетом специфики сферы образования. Ведь сегодня, по ее словам, все брошено на откуп самого образовательного учреждения. И формально созданные общественные советы здесь не помогут, да к тому же их участие в установлении заработной платы, в том числе и премий, Трудовым кодексом РФ не предусмотрено. Ведь в статье 135 ТК РФ записано: «Системы оплаты труда, включая доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера, премии, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями или локальными актами с учетом мнения профсоюзного органа».

«При чем здесь управляющие советы? — с таким вопросом обратилась к присутствующим Бирюкова. — Им без распределения премий есть чем заняться. С введением нормативного финансирования управляющие советы в первую очередь должны заниматься тем, как распределить ассигнования по статьям расходов; какие ставки сделать приоритетными, куда направить полученную экономию; как обеспечить

эффективность расходов, если средств недостаточно. Короче говоря, добиваться не только прозрачности финансовой деятельности школы, но и в ходе работы изыскивать возможности для привлечения дополнительных внебюджетных средств и так далее».

«Одним словом, — констатировала Бирюкова, — проблем в образовании в связи с введением новой системы оплаты труда не убавилось, а прибавилось. Мы считаем, что новая система оплаты труда совершенно неприемлема для малочисленных школ без дополнительного вливания средств. Более 47 проц. учителей получают доплаты из фонда гарантий. Но ведь фонд гарантий не вечен, следовательно, напрашивается вопрос: «Что в дальнейшем ожидает эти школы?». Сокращение, закрытие, слияние классов? Или оптимизация до полного исчезновения этих школ?»

Тамара Бирюкова подчеркнула, что профсоюз и в дальнейшем будет настаивать на том, чтобы в рамках реализации постановления правительства РФ № 605 от 29 сентября 2007 года по введению новых систем оплаты труда на федеральном уровне и Единых рекомендаций на 2008 год были внесены значительные изменения в действующую ныне новую систему оплаты труда. «Мы думаем, — сказала она, — что игнорировать эти документы и эти принципы при дальнейшем формировании и реализации НСОТ в регионе вряд ли удастся, так как они являются обязательными на всей территории России».

Остановилась Тамара Андреевна и на вопросе повышения заработной платы с 1 февраля на 14 проц. Она пояснила, что принятое областным правительством 28 января постановление № 47 применяется без соответствующих разъяснений. В связи с чем обком профсоюза за был вынужден обратиться за разъяснениями к губернатору Владимиру Кулакову (на момент проведения коллегии разъяснения еще не были получены). Кроме того, по словам Бирюковой, обслуживающий персонал возмущен тем, что люди практически не почувствовали повышения заработной платы на 15 проц. с 1 сентября 2007 года и не почувствуют его и сейчас, так как все поглощается суммой 2300 руб. Учителя выражают претензии по поводу того, что доплаты до двух тысяч трехсот рублей идут из фонда стимулирования. «Уважаемые руководители, — обратилась к собравшимся Бирюкова, — не будьте вы просто наблюдателями, надо о сложившейся ситуации заявлять громко и требовать соответствующего финансирования!»

Значительная часть выступления Бирюковой была посвящена критической ситуации, сложившейся в системе дошкольного образования области. По ее словам, большие опасения вызывает не только острая нехватка мест для детей, недостаточное оснащение дошкольных учреждений оборудованием и инвентарем, плохое техническое состояние зданий. По данным соцопроса, проведенного в 2007 году обкомом профсоюза среди работников дошкольных образовательных учреждений, 59 проц. из них получают зарплату меньше 3 тыс. руб. в месяц, доход ниже прожиточного минимума имеют 87 проц. семей педагогов. И это

несмотря на то, что более половины опрошенных работают еще и по совместительству. Тяжелое материальное положение работников детсадов стало причиной того, что обком профсоюза вышел на депутатов Воронежской областной Думы с рядом предложений. К сожалению, заметила Бирюкова, взаимопонимания удалось добиться пока только по одной позиции. В ноябре прошлого года обл. Думой было принято постановление, рекомендующее органам местного самоуправления муниципальных образований рассмотреть в бюджетах средства для установления стимулирующих ежемесячных выплат педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений в размере до 1000 руб. В декабре 2007 года решение о доплатах к заработной плате работникам детских садов Воронежской городской Думой было принято. По словам председателя обкома профсоюза, Воронеж со всей ответственностью отнесся к решению этой проблемы и пошел даже дальше рекомендованного обл. Думой: установил доплаты не только педагогическим работникам в размере 1000 руб., но и помощникам воспитателей, обслуживающему и учебно-вспомогательному персоналу — в размере 500 руб., а также — бесплатное содержание в детсадах детей работников дошкольных учреждений. Инновация воронежских учреждений была поддержана Борисоглебским и Бутурлиновским районами. Размеры доплат там установлены на уровне тысячи и пятьсот рублей. В Каширском и Новоусманском районах педагоги будут получать по 500 руб., обслуживающий персонал — по 300 руб. В январе — феврале еще в 12 районах — в Аннинском, Бобровском, Богучарском, Лискинском, Нижнедевицком, Острогожском, Панинском, Рамонском, Россошанском, Таловском, Терновском и Хохольском — были приняты соответствующие постановления. Доплаты в этих районах будут получать только педагоги. Но если в Острогожском, Россошанском, Хохольском районах размер доплат равен одной тысяче рублей, то в других районах он рассчитывается исходя из наполняемости группы. Стимулирующие выплаты во всех вышеперечисленных районах, кроме Хохольского, будут производиться с 1 января 2008 года. В Хохольском районе доплаты установлены начиная с марта текущего года. Из остальных 17 муниципалитетов информация о том, что у них приняты соответствующие постановления, сказала Тамара Андреевна, не поступила. А уже март на дворе. Получается, рекомендации обл. Думы не выполняются, даже несмотря на то что, при недостаточности средств у муниципальных образований, главным финансовым управлением области предусмотрено финансирование в недостающих объемах в форме межбюджетных трансфертов по итогам первого полугодия 2008 года.

Тамара Бирюкова обратилась к руководителям органов управления образованием с просьбой довести это дело до конца. (Однако в марте в обком профсоюза поступило только одно постановление — из Павловского района. Согласно этому документу педагогам дет-

ских садов будут получать доплату в размере до 1000 тыс. руб., обслуживающий персонал — в размере до 300 руб. — ред.)

В заключение Бирюкова в очередной раз озвучила предложение обком профсоюза о необходимости принять областную целевую программу по развитию дошкольного образования на 2008 — 2010 годы и по материальной поддержке работников детских садов. В программу необходимо включить следующие разделы: увеличение зарплат всем категориям работников; поддержка на конкурсной основе дошкольных образовательных учреждений и лучших педагогических работников этих учреждений; дополнительное стимулирование молодых специалистов; предоставление работникам льгот по оплате за детские сады; организация целевой подготовки кадров; расширение сети дошкольных образовательных учреждений за счет строительства детских садов по современным проектам и капитального ремонта уже имеющихся зданий; приобретение оборудования и инвентаря. «Убеждены, что без подобного комплексного подхода проблему не решить!»

В выступлении на коллегии руководитель главного управления образования Яков Львович объявил о том, что теперь зарплата учителей малокомплектных школ будет рассчитываться исходя из средней заработной платы, сложившейся в данном муниципальном образовании в 2006 году. Главным управлением образования уже разработана соответствующая методика. Связано это с тем, что, по словам Львовича, в 90 проц. малокомплектных школ учителя получают зарплату на уровне единой тарифной сетки (ЕТС). По оценке руководителя главного управления образования, расчеты по новой методике потребуют вливания в отрасль суммы в пределах двухсот миллионов рублей. Относительно дошкольных образовательных учреждений Львович озвучил такую проблему: несмотря на ощутимый дефицит мест, каждое место у нас используется в среднем только на 60 проц.

«А что же с другими острыми вопросами?» — спросите вы... Через несколько дней, 12 марта, на пресс-конференции корреспондент «Профсоюзного щита» поинтересовался у руководителя главного управления образования Якова Львовича: когда же, наконец, НСОТ, которая действует в школах, начиная с 1 сентября 2007 года, будет введена в рамках закона? Яков Евсеевич ответил: «Мы ждем отраслевых документов по переходу в целом на отраслевую оплату труда... С 1 января 2009 года будем выполнять то, что положено, а пока в рамках комплексного проекта модернизации образования (КПМО) такая система существует...».

Естественно, возникает вопрос: а почему в основном управлении не могут сами разработать необходимую документацию? Ведь, когда областное руководство с головой бросилось в образовательный эксперимент, оно получило не только права, но только федеральное финансирование, но и обязанности. В том числе — обязанность быстро ликвидировать правовые неувязки, чтобы не доводить дело до роста социальной напряженности. Но этого-то мы пока и не наблюдаем.

Право — в массы

С 24 по 27 марта в учебно-методическом центре областного совета профсоюзов Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ провел очередной семинар руководителей профсоюзных кружков правовых знаний.

Элиза ПАНКОВА

В мероприятии приняли участие 100 профлидеров почти из всех районов нашей области. Им были представлены восемь разработок занятий: «Об особенностях режима рабочего времени педагогических и других работников в общеобразовательном учреждении» (автор — председатель первичной профсоюзной организации вечерней школы № 11 Центрального района Воронежца Наталья Курапова), «Как оформить возложение обязанностей временно отсутствующего работника» (председатель Таловского райкома профсоюза Анна Тарасенко), «Коллективный договор в образовательном учреждении» (председатель Борисоглебского горкома профсоюза Ольга Ананьева), «Прекращение трудового договора» (председатель Бобровского райкома профсоюза Людмила Ходарина), «Слагаемые успеха руководителя профсоюзного кружка правовых знаний» (председатель Железнодорожного райкома профсоюза Ольга Федорова), «Алгоритм работы председателя «первички» (председатель Советского райкома профсоюза Татьяна Сидорова), «Организация работы уполномоченных лиц по охране труда в образовательном учреждении» (главный специалист обкома профсоюза Олег Гладких). Не обошлось и без лекций по актуальным темам и бурных обсуждений с председателем Тамарой Бирюковой и специалистами обкома профсоюза новой системы оплаты труда (НСОТ). На семинаре состоялась презентация сайта Vobkom.ru.



АКТУАЛЬНЫЙ ВОПРОС

Чем НСОТ лучше ЕТС?

Новая система оплаты труда — один из самых обсуждаемых сегодня в нашей области вопросов. В перерывах первого дня семинара руководителей профсоюзных кружков правовых знаний (24 марта) корреспондент «Профсоюзного щита» поговорил о НСОТ с несколькими профлидерами. Вот что из этого вышло.

Нина Евгеньевна Шатилова, председатель профкома Сергеевской средней школы Подгоренского района:

— Наша школа — малокомплектная. Нормально финансироваться начала только с сентября 2007 года. А до этого средств не хватало. По новой системе зарплату получают четыре человека — директор, завуч, учитель истории и я. Остальные учителя остались на ЕТС. У меня 8800 руб. в месяц выходит, но это за счет того, что я веду уроки в двух классах — в первом и третьем. А по ЕТС было бы около 5000 руб.

Сколько теперь будет, не знаю: как раз сегодня в школе педсовет по этому вопросу собирается... Школа у нас большая, хорошая. Педколлектив сильный. В этом учебном году мы получили оборудование для кабинетов русского языка, литературы, информатики, физики. Держимся на плаву как можем. Если бы была наполняемость! Пока в школе 102 ученика. Но выпускаются 15 человек, а приходят всего шесть. Поэтому решается вопрос о реорганизации нашей школы в девятилетку. В селе проживают более 800 человек, но в основном это пенсионеры. Молодежь разбегается... Раньше в селе было пять молочно-товарных ферм. Теперь — ни одной. Все разбито. Руководство компании «Протэк», взявшей наше хозяйство, обещает в этом плане что-то сделать. Но когда это будет? К тому времени молодежи в селе совсем не останется...

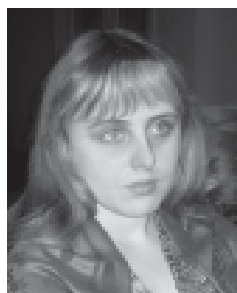
Владимир Васильевич Макаров, председатель профкома Рамонской средней школы № 2:

— У нас в школе в этом месяце был создан управляющий совет. До этого премии распределялись с участием директора, председателя профсоюзной организации и семи руководителей методических объединений. А в этот раз директор — Галина Зубова — руководителей методобъединений собрала, а меня не позвала. И только после того как премии были распределены, директор принесла мне приказ, чтобы я в нем расписался. А я внес свои предложения о том, что надо добавить баллы двум нашим физкультурникам. Написал протокол и отдал. Но результата пока нет. Завтра уже зарплату получать людям, премию, а результата нет. Директор говорит: «Я буду рассматривать все опять с методсоветом, и если они согласятся...». Но пока ей некогда. А я директору сказал, что подписывать тоже пока ничего не буду... По баллам тоже непонятно. Положение о премиях разрабатывалось с моим участием. Но перед тем как баллы делить, по моему мнению, у меня как у председателя профкома должно быть четкое представление о том, сколько средств выделяется. Но этой информации от директора я так и не добился.



Оксана Валериевна Шевченко, председатель профкома средней школы № 11 Россоши:

— Я не знаю, чем НСОТ лучше ЕТС. У меня в первом полугодии этого учебного года зарплата по НСОТ копейка в копейку была равна зарплате по ЕТС. Я работаю воспитателем группы продленного дня и веду 15 часов математику надомников. Получала 7000 руб. В связи с внесенными с 1 февраля областными изменениями в сумму моей зарплаты за счет увеличившейся премиальной части не изменился. Но плата за уроки обучающимся в доме уменьшилась на 700 руб. Мнения коллектива по поводу последних законодательных новшеств разделились: половина — за, половина — против...



Подготовила Элиза ПАНКОВА.

Отдайте обещанное!

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

На совещании с членами правительства 3 марта президент Владимир Путин еще раз подтвердил, что все взятое на себя обязательство в социальной сфере мы, безусловно, должны исполнять. Это касается и необходимых индексаций. (При этом следует помнить, что статья 134 Трудового кодекса РФ четко регламентирует необходимость повышения уровня реального содержания заработной платы путем индексации ее в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.)

Но распоряжением правительства № 287-р от 7 марта 2008 года в качестве механизма реализации указанного повышения опять предусматривает увеличение стимулирующих выплат.

Сказанное касается не только работников федеральных учреждений, но и многих миллионов работников на местах. Несмотря на то что в современных условиях каждый субъект РФ, каждое муниципальное образование сами определяют условия оплаты труда работников бюджетной сферы, регионы при принятии нормативной базы все равно ориентируются на документы федерального уровня, особенно если учесть, что около 80 проц. из них являются дотационными.

В настоящее время председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым совместно с Советом Ассоциации уже направлено письмо председателю правительства РФ Виктору Зубкову с предложением принять

постановление правительства, предусматривающее с 1 февраля повышение на 14 процентов размеров тарифных ставок (окладов) работников федеральных бюджетных учреждений и гражданского персонала воинских частей, установленных в соответствии с постановлением правительства от 29 апреля 2006 года № 256 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда и о межразрядных тарифных коэффициентах Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» и увеличенных постановлением правительства Российской Федерации от 30 сентября 2006 года № 590.

Профсоюзными организациями вузов Воронежа в адрес двух президентов (ныне действующего

Владимира Путина и вновь избранного, готовящегося к вступлению в должность Дмитрия Медведева) направлены телеграммы, в которых высказана полная поддержка позиции Совета Ассоциации.

ЦК Профсоюза работников народного образования и науки РФ 4 апреля с 9.00 до 11.00 проведет Всероссийское селекторное совещание, на котором будут обсуждаться вопросы повышения заработной платы работников бюджетной сферы и участия коллективов образовательных учреждений в акции протеста 22 апреля. В Воронеж же совещание пройдет в здании междугородной телефонно-телеграфной станции (проспект Революции, 35).

Отремонтировать, нельзя разрушить!

Ради куска земли в центре города делеги готовы снести школу

Удивительный все же у нас город. Мегаполис контрастов и полярностей: много прекрасного, много и... А воронежские чиновники вообще уникальны. Сыщешь ли где еще в России таких? Сомневаюсь. Вот возьмите весьма характерный для Воронежа пример с вечерней (сменной) общеобразовательной школой № 6. Определенная группа городских властей предрасположила глаз на земельный участок шестой школы: они решили, что там самое место под казино или элитный дом. Задвигались «приводные ремни», чтобы школу не ремонтировать, а просто снести. Но не успели. Как вы знаете, в начале марта горожане выбрали нового мэра — Сергея Колюху. Его позиция по шестой вечерней школе (та, кстати, находится на территории округа, от которого Колюх был депутатом) известна: школу нужно не ликвидировать, а наоборот — как можно скорее отремонтировать. Эту позицию Сергей Михайлович озвучил еще два месяца назад в интервью «Профсоюзному щиту». Получается, что те, кто хотел уничтожить школу, «пролетели». Им бы и успокоиться — хотя бы на время. Но нет... Лоббисты сноса школы до сих пор шуруют во всю. А на обоснование необходимости сноса даже тратятся средства из муниципального бюджета.

Людмила ТОРЕЕВА

На днях корреспондент «Профсоюзного щита» познакомился с «Предварительным заключением по результатам полного комплексного обследования строительных конструкций эксплуатируемого здания вечерней школы № 6» от 20 декабря 2007 года, в котором идет речь о сносе образовательного учреждения. В обком профсоюза с недоверием отнеслись к данному документу. Он не очень-то стыкуется с более ранним заключением других экспертов. Кроме того, автор заключения — доцент кафедры городского строительства и хозяйства Воронежского государственного архитектурно-строительного университета (ВГАСУ), кандидат технических наук Геннадий Шмелев — признался корреспонденту «Профсоюзного щита» в том, что директор школы Галина Агапова «за ради Бога» попросила его обосновать снос школы, так как ей якобы «невыносимо латать дыры»...

Повествование о тех бедах, которые постигли вечернюю школу № 6 г. Воронежа, «Профсоюзный щит» начал вести еще с позапрошлого года. Вкратце напомним предысторию. Все началось с того, что в старой части здания, возраст которой исчисляется едва ли не ста годами и которая составляет примерно четвертую часть от всей школы, летом 2006 года рухнула кирпичная облицовка деревянной стены. Остальные три четверти школы (1966 года постройки) не пострадали. Поначалу чиновники мэрии пообещали здание отремонтировать. Но затем вдруг резко изменили свое мнение. До педколлектива была доведена информа-



Подлежит сносу...

ция о том, что здание будет использоваться «под городские нужды». (По слухам, речь шла о личных нуждах вполне конкретного влиятельного чиновника мэрии.) Ходения по инстанциям в поисках справедливости для директора Зинаиды Золотаревой закончились увольнением. На ее место была назначена Галина Агапова. (Сие назначение также обросло набором весьма специфических слухов.) Вечерняя школа № 6 была переведена за тридевять земель: в здание Воронежского колледжа экономики, менеджмента и права, что на улице Державина, 65. В результате чего образовательное учреждение сразу потеряло примерно сотню учащихся (от 410 осталось 317) и 12 педагогов (их осталось 17). Однако Агапова даже и не скрывала перспектив школы. Как-то на очередном собрании тем учителям, которые обратились к ней с вопросом о сроках возврата в родное здание, она посоветовала читать фантастов — Александра Беляева, Жюль Верна, Герберта Уэллса...

Но Воронежскому обкому профсоюза работников народного образования и науки РФ все-таки удалось переломить ситуацию и не допустить перепрофилирования школы в какой-нибудь развлекательный центр или постройки на ее месте элитного дома. В результате приложенных усилий на ремонт 6-й школы в марте 2007 года в городском бюджете было заложено 800 тыс. руб. Однако минул 2007 год, а ремонт 6-й школы так и не начался. Деревянная часть здания (та, где рухнула стена) пришла в полную негодность. В связи с чем чиновники управления образования и заказали в ВГАСУ очередную дороговую экспертизу. А выделенные на ремонт школы денежные средства в конце 2007 года были перераспределены между другими учебными заведениями.

Попытки корреспондента «Профсоюзного щита» получить у директора школы Галины Агаповой результаты обследования здания вечерней школы № 6 успехом не увенчались. У нее даже не удалось узнать, какая организация проводила экспертизу и кто возглавлял экспертную группу. Тут Агапова в ответ даже закричала: «Что вы не оставите эту школу, эту рухлядь в покое! Мне сколько крови стоило, чтобы я ее писала! Что вы там затеваете?!».

«Профсоюзному щиту» удалось самостоятельно найти руководителя экспертной группы. Наша встреча с доцентом кафедры городского строительства и хозяйства ВГАСУ Геннадием Шмелевым состоялась 17 марта. Правда, с окончательными результатами полного комплексного отчета и итоговыми выводами по ним Шмелев познакомить меня не смог. Оказалось, что этот документ он еще не подготовил. Что касается предварительного заключения, то ваш корреспондент, внимательно ознакомившись с ним, честно говоря, так и не понял, почему при физическом износе кровельного покрытия и деревянной крыши в 20 проц., чердачного перекрытия в 30 проц., фундамента, перегородки, наружных и внутренних стен в 40 проц., пола в 60 проц. в обязательном порядке требуется сносить школьное здание (которому к тому же едва перевалило за 40). Но ведь именно этому варианту в своих предварительных выводах по результатам обследования отдал предпочтение доцент Шмелев. Проведение же работ по ремонту поврежденных конструкций здания, по его мнению, является экономически нецелесообразным, так как требует значительных материальных затрат. Интересно: о каком размере материальных затрат идет речь? А каких материальных затрат требует строительство нового здания? На этот вопрос Геннадий Дмитриевич так и не смог ответить, хотя в его выводах этот вариант и был назван «наиболее целесообразным»...

Впрочем, хватит технических деталей, посмотрим на философию проблемы. В самом начале нашего разговора Геннадий Шмелев заявил: «Судьба школы плачевна, очень плачевна...». Но когда спустя буквально минуту-две корреспондент достал акт обследования технического состояния строительных конструкций здания вечерней школы № 6, проведенного в 2006 году ООО «Проектная фирма «Икар» и попросил Шмелева прокомментировать предложение: «В кирпичной части здания больших дефектов визуально не выявлено» — мой собеседник тут же со мной согласился: «Больших дефектов действительно нет, но...».

Еще один странный момент. Геннадий Дмитриевич выразил большую озабоченность тем, что шестая вечерняя школа попадает в охранную зону высоковольтной линии электропередач (ЛЭП). От нее до ЛЭП, по словам Шмелева, не более 10 метров. Это, по его мнению, плохо сказывается на здоровье учеников и учителей. А вот если перенести школу внутрь школьного двора, сел Шмелев на своего главного коня, то расстояние до ЛЭП увеличится до тех самых 20 метров, которые необходимы, чтобы вывести это образовательное учреждение из охранной зоны...

Спустя несколько дней после встречи со Шмелевым я связалась с начальником службы линий электропередач ОАО «Воронежэнерго» Алексеем Куршиным. Он пояснил, что расстояние от крайних проводов ЛЭП с напряжением 35 кВ до выступающих частей зданий и сооружений в соответствии с «Правилами устройства электроустановок» не может быть менее четырех метров... А в нашем случае этих метров — целые десять. То есть с хорошим запасом — в 2,5 раза больше нормативной величины. Неужели доцент Шмелев не знает эти цифры?

Но все встало на свои места, когда ближе к концу нашей встречи Геннадий Дмитриевич как-то совсем неожиданно вдруг признался: «Директор школы, честно говоря, меня попросила: «Если можно, если вы сможете обосновать снос — обонуйте, ради Бога, потому что уже просто невыносимо латать эти дыры. Уже надоело...»».

По причине недоступности госпожи Агаповой для корреспондента «Профсоюзного щита» нам не удалось получить ее комментарий на этот счет. Впрочем, картина и так вырисовывается довольно красочная...

Шмелев, сославшись на коммерческую тайну, отказался назвать стоимость подготовленного заключения. Мы предполагаем, что речь идет о сотнях тысяч бюджетных рублей. Ну и на что, по сути, они потрачены?

В своем интервью «Профсоюзному щиту» (№ 1, январь 2008 года) мэр Сергей Колюх (который на тот момент был еще спикером гор. Думы), сказал корреспонденту, что ситуация с вечерней школой № 6 может быть урегулирована только после того, как в городе сменится власть. Власть сменилась. На днях обком профсоюза направил на имя Сергея Михайловича письмо, в котором поставил под сомнение «Предварительное заключение...» и попросил мэра взять под личный контроль вопросы, касающиеся восстановления и нормального функционирования многострадальной школы.

В письме также отмечено: «Недавно в России был принят закон об обязательном всеобщем полном (11-летнем) среднем образовании, роль вечерних школ в ближайшем будущем значительно возрастет. Вероятно, понадобится даже открытие новых вечерних школ. Ведь Воронеж сегодня пришел к тому, что в каждом районе у нас всего по одной вечерней школе».

Модернизация по полной

В рамках комплексного проекта модернизации образования (КПМО) в 2007 году был произведен текущий ремонт в 10 школах области, отремонтированы 203 кровли и одна система отопления. В 352 общеобразовательных учреждениях обновлено технологическое оборудование, в 715 — учебное оборудование и ученическая мебель. Приобретено 132 комплекта учебного оборудования и наглядных учебных пособий для предметных кабинетов, 526033 экземпляра учебников для школьных библиотек. В 568 учреждениях оборудована автоматическая пожарная сигнализация, в 194 — проведен ремонт электрооборудования, в 342 — проведена огнебиозащитная обработка деревянных конструкций (в общей сложности — 2375 различных противопожарных мероприятий). Работники системы образования и органов управления образования (всего 3526) прошли обучение по программам дополнительного образования в рамках курсов повышения квалификации по вопросам модернизации образования. По данным главного управления образования, на перечисленные мероприятия из федерального бюджета было направлено 290 млн. руб., из консолидированного бюджета области — 130 млн. руб.

Для служебного пользования

Сегодня в сельской местности на специальном учете нуждающихся в улучшении жилищных условий состоят 812 учителей, из которых 187 проживают в общежитиях, 708 — в частных квартирах. Эту печальную статистику 20 марта на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений озвучила председатель Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамара Бирюкова. По ее словам, в 2006 году субсидии на приобретение жилья получили 78 педагогов. Казалось бы — налицо хоть какая-то позитивная тенденция. Но что стоит за названной цифрой? Оказывается, 40 педагогов-получателей субсидии проживают в Павловском и Россошанском районах. В Таловском районе субсидии удалось получить семи учителям, в Бобровском — пяти и в Богучарском — пяти. А из тринадцати из 33 сельских районов никто из учителей субсидию не получил. То есть выходит, что проблема в большинстве районов фактически не решается. Тамара Бирюкова предложила разработать и принять в текущем году областную целевую программу по льготному строительству жилья для педагогов, в которой будет предусматриваться строительство служебного жилья при базовых школах.

То, что доктор прописал

Остро раскритиковала новую систему оплаты труда (НСОТ) председатель Павловского райкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Елена Высокina на конференции, посвященной итогам введения НСОТ в нашей области. Впрочем, чиновников главного управления образования затронутые профлидером проблемы, прямо скажем, не взволновали. На все вопросы у них уже давно готов ответ. Он прозвучал в качестве рекомендации в докладе начальника отдела финансово-экономической политики, бухгалтерского учета и отчетности Валентины Смургиной: «Можно говорить о том, что при определенных оптимизирующих процедурах — как внутри образовательных учреждений, так и внутри всей муниципальной сети образовательных учреждений — ситуация с оплатой труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, может быть позитивно изменена...». Развитие темы — на сайте Vobkom.ru в разделе «Школы».

Ни рыба ни мясо

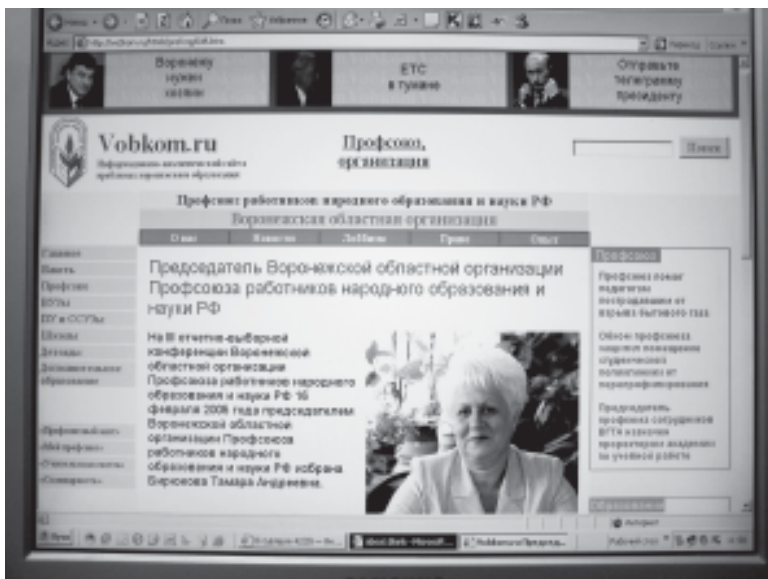
В главном управлении образования области вняли просьбе обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ и признали ошибочность «Методических рекомендаций о расширении функциональных обязанностей воспитателей дошкольных образовательных учреждений в связи с установлением им доплат из муниципальных бюджетов». Однако чиновники, образно говоря, «сказав А, не сказали Б». Вместо того чтобы просто отменить неправомерный документ, власти бросились «заметать следы», напустили туману и фактически оставили ситуацию в неопределенности. В результате в одних районах методическим рекомендациям следовать перестали, в других же — исполняют с буквальной точностью. Обком профсоюза все-таки намерен добиваться от главного управления образования полного дезавуирования упомянутых «Методических рекомендаций...». Вопрос можно будет считать окончательно закрытым только тогда, когда нигде в Воронежской области они не будут использоваться. Продолжение — на сайте Vobkom.ru в разделе «Детсады».

В обком? Vobkom!

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Кнопка «Новости» горизонтально-го блока навигации направляет обозревателя в раздел «Профсоюз, новости». На главной странице раздела отражаются все актуальные новости профсоюзной жизни. На главной странице раздела «Профсоюз, лоббизм» (кнопка «Лоббизм» горизонтального меню) представлены все акции профсоюзной организации, направленные на побуждение различных органов власти к определенным действиям.

Главная страница раздела «Профсоюз, право» (кнопка «Право») включает в себя ссылки на документы правового характера. Здесь есть подразделы: «Как это понимать? Архив комментариев к законодательству, касающемуся образовательной сферы», «Законы, постановления, решения... Архив нормативных правовых актов и других официальных документов (различных органов власти), касающихся образовательной сферы», «Вопрос — ответ. На вопросы членов профсоюза отвечают специалисты».



Главная страница раздела «Профсоюз, опыт» (кнопка «Опыт» вертикального меню) представляет информацию о передовом опыте профсоюзных организаций, методах профработы и т. д.

Переходим к вертикальному меню (сферы образовательной деятельности). Здесь мы кнопки только перечислим (поскольку тут все довольно очевидно): «Главное»,

«Власть», «Профсоюз», «Вузы», «ПУ и ссузы», «Школы», «Детсады», «Дополнительное образование».

Вертикальное меню СМИ содержит ссылки на несколько интересных нашей аудиторией газет: «Профсоюзный щит» (скоро на сайте появится архив газеты в формате PDF), «Мой профсоюз», «Учительская газета», «Солидарность». Чуть ниже меню СМИ расположено другое — меню объявлений. Оно включает в себя такие кнопки, как «Доска объявлений» и «Биржа труда».

Приглашаем вас на сайт. Сейчас он еще работает, по сути, в тестовом режиме. Возможны какие-то мелкие ошибки, недочеты и неувязки. Надеемся, что вы нам поможете их устранить — направляйте свои замечания, пожелания, предложения по электронной почте, адрес которой указан в выходных данных каждой страницы (внизу).

Сайт Vobkom.ru создан для вас, уважаемые читатели. Надеемся на то, что совместными усилиями мы сделаем его интересным и полезным.

Счастье совместной работы

Избран новый председатель профкома сотрудников ВГПУ

На внеочередной профсоюзной отчетно-выборной конференции в Воронежском государственном педагогическом университете (ВГПУ) 20 марта новым председателем профкома сотрудников вуза была избрана **Любовь Акулова**. Преподседателем профкома — **Раиса Гадаева** — приняла решение покинуть свой пост и уйти на заслуженный отдых. **Любовь Акулова** — доктор педагогических наук, профессор, заведует кафедрой физвоспитания, в ВГПУ работает с 1980 года. На протяжении ряда лет была членом профкома. Обком профсоюза поздравил **Любовь Николаевну** с оказанным ей доверием.

Наталья ПОЛЯКОВА

В своем докладе на внеочередной отчетно-выборной конференции

Раиса Гадаева подробно осветила все стороны деятельности профкома сотрудников ВГПУ за последние три года. Коснулась тех задач, которые стоят перед вузом сегодня. Упомянула о проблемах, связанных с сокращением государством финансирования научных исследований, с открытием нищенскими зарплатами отдельных категорий сотрудников — не имеющих ученых степеней ассистентов и старших преподавателей, учебно-вспомогательного и административно-хозяйственного персонала.

Отдельно Гадаева остановилась на роли коллективного договора в защите прав и интересов работников, перечислила самые значимые достижения профкома сотрудников в этом направлении: введение оплачиваемых социальных отпусков; предоставление дополнительных отпусков обслуживающему персоналу сроком от 6 до 12 дней; выплата денежных надбавок к зарплате одиноким и мно-

годетным матерям; частичная оплата за медицинские услуги; частичная оплата проезда сотрудникам, проживающим в пригороде; выплата социальной помощи работникам — как из средств вуза, так и из средств профсоюзного бюджета; дотации на приобретение детских путевок и путевок сотрудникам в учебно-оздоровительный лагерь ВГПУ «Спутник»; приобретение путевок в местные санатории для оздоровления сотрудников.

Одним словом, Раиса Гадаева было о чем рассказать. В заключение она поблагодарила присутствовавшего на конференции ректора ВГПУ Вячеслава Подколзина «за счастье совместной работы», за то, что ей с ним «всегда удавалось находить точки соприкосновения». В свою очередь, Вячеслав Витальевич высказал в адрес Раисы Ильиничны самые теплые, из глубины души идущие слова и подарил ей огромный букет цветов.

Председатель обкома профсоюза Тамара Бирюкова в интервью «Профсоюзному щиту» о Раисе Гадаевой сказала тоже только хорошее: «Она не суетлива, обладает чувством собственного достоинства, умеет довести дело до конца. Люди с любыми бедами и радостями идут к ней. Имеет свое мнение. Настойчива в достижении цели. Надежность — ее главная черта. Коэффициент полезного действия колдовского в ВГПУ высок благодаря социальному партнерству и личным качествам председателя профкома. Не случайно Раиса Ильинична награждена высшими профсоюзными наградами — знаками Федерации независимых профсоюзов «За активную работу в профсоюзах» и «За заслуги перед профдвижением в России». Причем Гадаева — единственная, кто в нашей области награжден знаком «За заслуги перед профдвижением в России»...

Дополнительно о дополнительном

Профсоюз отстаивал права сельских педагогов допобразования

Главное управление образования области откликнулось на требование обкома профсоюза и уточнило перечень должностей педагогических работников образовательных учреждений, которым предоставляются меры социальной поддержки по оплате жилья и (или) коммунальных услуг. Приказом № 213 от 28 февраля за подписью руководителя главного управления коммунальные льготы установлены для всех сельских педагогов дополнительного образования. Для того чтобы ускорить «работу над ошибками» чиновников, обком профсоюза пришлось даже собирать для управления данные о количестве ставок в области по упомянутой категории...

Ольга ДЗЕКЕВИЧ

«Профсоюзный щит» уже рассказывал читателям о том, как чиновники администрации при решении вопроса о предоставлении коммунальных льгот педагогам, проживающим в сельской местности, «почему-то» потеряли педагогов дополнительного образования. Сие действие власти нарушило статью 55 Закона РФ «Об образовании». Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ указал чиновникам на неправомерность их действий и потребовал от областной администрации предоставить коммунальные льготы в сельской местности всем категориям педагогических работников, которым это положено по закону.

В материале «Потеряли тренеров. Триллер» («Профсоюзный щит»

№ 1, январь 2008 года) мы рассказали о том, что руководитель главного управления образования Яков Львович согласился с законностью требования обкома профсоюза по вопросу предоставления коммунальных льгот проживающим и работающим в сельской местности педагогам учреждений дополнительного образования. Однако Яков Евсеевич взял тайм-аут для сбора информации о количестве таких педагогов. В связи с тем, что тайм-аут несколько затянулся, обком профсоюза 21 февраля направил в главное управление образования письмо, в котором предоставил необходимую для чиновников информацию (в сельской местности Воронежской области 55 учреждений дополнительного образования, а в них 572,5 ставки

педагогов). Спустя неделю после получения «информационной помощи» руководителем главного управления образования Яковом Львовичем был наконец-то издан соответствующий приказ — «О внесении изменений и дополнений в приложение к приказу ГУО от 20.07.2006 года № 478 «О перечне должностей педагогических работников, образовательных учреждений, которым предоставляются меры социальной поддержки по оплате жилья и (или) коммунальных услуг».

Обком профсоюза довел до сведения педагогов учреждений дополнительного образования ин-

формацию о том, что в соответствии с пунктом 3 статьи 5 закона Воронежской области № 135-ОЗ от 20 ноября 2007 года «О размере, условиях и порядке возмещения организациям расходов, связанных с предоставлением льгот по оплате жилья и коммунальных услуг педагогическим работникам образовательных учреждений, работающим и проживающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)» им должна быть выплачена компенсация фактически понесенных расходов на оплату жилья и коммунальных услуг начиная с 1 января 2005 года.

Меж двух профессий

Несовершенство нынешней законодательной базы больно ударило по врачам и медсестрам сельских образовательных учреждений. Они не могут получить коммунальные льготы ни как педагоги, ни как медработники. Люди целого направления деятельности (кстати, очень важного) оказались, открыв глаза, заброшенными государством. Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ решил бороться с такой серьезной несправедливостью. Председатель обкома профсоюза Тамара Бирюкова 7 марта направила на имя председателя комитета по культуре и образованию обл. Думы Александра Латушко письмо, в котором попросила депутата выйти с законодательной инициативой о предоставлении коммунальных льгот медицинским работникам учреждений образования, работающим и проживающим в сельской местности. Окончание — на сайте Vobkom.ru в разделе «Профсоюз, новости».

На те же грабли

Воронежские чиновники вновь заговорили о монетизации коммунальных льгот

На частичное погашение задолженности за 1994 – 2004 годы по коммунальным льготам сельским педагогам в этом году в областном бюджете заложено 105 млн. руб., сообщила на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 20 марта заместитель руководителя главного управления социального развития Воронежской области Надежда Харина. «В настоящее время, — пояснила она, — заинтересованными органами исполнительной государственной власти прорабатываются варианты выплаты задолженности, и полагаю, что в ближайшие дни будет принят соответствующий нормативный акт». Общая сумма задолженности, по словам докладчицы, составляет 249,1 млн. руб.

Людмила ТОРЕЕВА

Сославшись на поручения президента России Владимира Путина (от 23 февраля 2007 года) и председателя правительства Михаила Фрадкова (от 9 мая того же года) о постепенном (начиная с 2008 года) переходе субъектов РФ на денежную форму мер соцподдержки по оплате жилищно-коммунальных услуг, Харина сообщила членам трехсторонней комиссии о подготовке в первом полугодии те-

кущего года в нашей области пакета необходимой документации. По информации Надежды Ивановны, в некоторых областях уже сделаны первые шаги по замене натуральных льгот денежными компенсациями. Однако все варианты, по утверждению Харининой, имеют свои изъяны. «Наша задача состоит в выборе самого оптимального варианта для бесконфликтного проведения монетизации льгот по ЖКХ

в области», — заявила заместитель руководителя главного управления социального развития.

Следует напомнить, что депутатами нашей области в 2005 году уже была предпринята попытка по замене натуральных льгот денежными выплатами. Что из этого вышло? После вмешательства облпрокуратуры народные избранники были вынуждены привести детские свои руки — закон Воронежской области от 2 июня 2005 года № 36-ОЗ «О мерах социальной поддержки по оплате жилья и (или) коммунальных услуг отдельных категорий граждан, проживающих в сельской местности» — в соответствие с федеральным законодательством, а точнее — со статьей 55 Закона Российской Федерации «Об образовании», в которой речь идет о том, что льготы учителям сельских образовательных учреждений предоставляются в натуральном выражении. Даже законодательная инициатива

по ограничению коммунальных льгот педагогов пределами социальных норм, с которой в 2007 году вышли в Государственную Думу депутаты Воронежской областной Думы, потерпела фиаско: большинством голосов депутаты Гос. Думы воронежский законопроект был отклонен уже в первом чтении. «Профсоюзный щит» об этом много писал. С тех пор никаких изменений в статью 55 закона РФ «Об образовании» внесено не было. Так что возникает закономерный вопрос к воронежским чиновникам: на основании каких федеральных законов они собираются проводить монетизацию?

Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ категорически возражает против очередной попытки монетизации. Ведь при проведении подобных мероприятий у власти стоит всегда одна задача: сэкономить на простом человеке еще больше.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Главное управление образования Воронежской области
ПРИКАЗ

28 февраля 2008 года № 213

Воронеж

«О внесении изменений и дополнений в приложение к приказу ГУО от 20.07.2006 г. № 478 «О перечне должностей педагогических работников, образовательных учреждений, которым предоставляются меры социальной поддержки по оплате жилья и (или) коммунальных услуг».

В соответствии с пунктом 5 статьи 55 Закона РФ «Об образовании» от 10.07.1992 года №3266-1 (ред. От 01.12.2007 года)

приказываю:

- Внести изменения в приложение к приказу ГУО от 20.07.2006 г. № 478, дополнив его пунктом 1.8 - учреждения дополнительного образования детей.
 - Пункт 1.8 наименование учреждений изложить в следующей редакции:
 - центры дополнительного образования детей, развития творчества детей и юношества, творческого развития и гуманитарного образования, детского творчества, внешкольной работы, детского (юношеского) технического творчества (научно-технического, юных техников), детского и юношеского туризма и экскурсий (юных туристов), эстетического воспитания детей (культуры, искусств или по видам искусств), детско-юношеский центр, детский (подростковый) центр, детский экологический (оздоровительно-экологический, эколого-биологический) центр, детский морской центр, детский (юношеский) центр, детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр; дворцы детского (юношеского) творчества, творчества детей и молодежи, учащейся молодежи, пионеров и школьников, юных натуралистов, спорта для детей и юношества, творческого творчества (воспитания) детей, детской культуры (искусств); дома детского творчества, детства и юношества, учащейся молодежи, пионеров и школьников, юных натуралистов, детского (юношеского) технического творчества (юных техников), детского и юношеского туризма и экскурсий (юных туристов), художественного творчества (воспитания) детей, детской культуры (искусств); станции юных натуралистов, детского (юношеского) технического творчества (научно-технического, юных техников), детского и юношеского туризма и экскурсий (юных туристов), детская экологическая (эколого-биологическая) станция;
 - детская школа искусств, в том числе по видам искусств;
 - детско-юношеские спортивные школы;
 - специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва;
 - детско-юношеские спортивно-адаптивные школы».
 - Дополнить следующие наименования должностей: методист, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, инструктор-методист.
- Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель главного управления Я.Е. ЛЬВОВИЧ.

ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТЬ ЗАКОН

О РАЗМЕРЕ, УСЛОВИЯХ И ПОРЯДКЕ ВОЗМЕЩЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЯМ РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ ЛЬГОТ ПО ОПЛАТЕ ЖИЛЬЯ И КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, РАБОТАЮЩИМ И ПРОЖИВАЮЩИМ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ, РАБОЧИХ ПОСЕЛКАХ (ПОСЕЛКАХ ГОРОДСКОГО ТИПА)

Принят областной Думой 8 ноября 2007 года

Статья 1. Основные положения

- Настоящий Закон Воронежской области в соответствии со статьей 55 Закона Российской Федерации «Об образовании», статьей 2 Федерального закона «О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации «Об основах федеральной жилищной политики» и другие законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования системы оплаты жилья и коммунальных услуг определяет размер, условия и порядок возмещения организациям расходов, связанных с предоставлением льгот по оплате жилья и коммунальных услуг педагогическим работникам образовательных учреждений, работающим и проживающим в сельской местности, рабочих поселках, поселках городского типа (далее — педагогические работники).
- Для целей настоящего Закона Воронежской области под сельской местностью понимаются сельские населенные пункты.
- Действие настоящего Закона Воронежской области также распространяется на педагогических работников в случае их выхода на пенсию, если они проработали в сельской местности не менее 10 лет и проживают там.

Статья 2. Расходы, подлежащие возмещению, и размер их возмещения

- Расходы, связанные с предоставлением льгот по оплате жилья и коммунальных услуг педагогическим работникам, подлежащие возмещению в соответствии с настоящим Законом Воронежской области:
 - бесплатное предоставление услуг по содержанию и ремонту жилья, проживающим в жилищном фонде всех форм собственности, за исключением индивидуальных жилых домов, находящихся в частной собственности;
 - бесплатное предоставление услуг по теплоснабжению (отоплению), а проживающим в домах, не имеющих центрального отопления, - бесплатное обеспечение топливом;
 - бесплатное предоставление услуг по электроснабжению.
- Размер возмещения расходов, указанных в части 1 настоящей статьи, определяется исходя из численности педагогических работников, занимаемой ими общей площади жилых помещений, тарифов на жилищно-коммунальные услуги и розничных цен на твердое топливо.

Статья 3. Условия и порядок возмещения расходов

- Возмещение расходов, связанных с предоставлением льгот по оплате жилья и коммунальных услуг педагогическим работникам в соответствии с настоящим Законом Воронежской области, производится организациям, оказывающим жилищно-коммунальные услуги населению.
- Условия и порядок возмещения расходов, связанных с предоставлением льгот по оплате жилья и коммунальных услуг педагогическим работникам в соответствии с настоящим Законом Воронежской области, организациям, оказывающим жилищно-коммунальные услуги населению, устанавливаются нормативным правовым актом администрации Воронежской области.

Статья 4. Финансирование возмещения расходов

- Финансирование возмещения организациям расходов, связанных с предоставлением льгот по оплате жилья и коммунальных услуг педагогическим работникам, осуществляется в соответствии с законом Воронежской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год.

Статья 5. Заключительные положения

- Настоящий Закон Воронежской области вступает в силу с 1 января 2008 года.
- Действие настоящего Закона Воронежской области распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2005 года.
- Педагогическим работникам, которым по независящим от них причинам в период с 1 января 2005 года и до дня вступления в силу настоящего Закона Воронежской области льготы по оплате жилья и коммунальных услуг в соответствии с нормативными правовыми актами Воронежской области не предоставлялись, выплачивается компенсация фактически понесенных ими расходов на оплату жилья и коммунальных услуг. Порядок и условия выплаты компенсации устанавливаются администрацией Воронежской области.

Губернатор Воронежской области В.Г. КУЛАКОВ.

20.11.2007 г.

135-03

г. Воронеж

УЧРЕДИТЕЛЬ - Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ.
Редактор Л.В.ТОРЕЕВА.

Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации.
Регистрационный № В 1754.

НАШ АДРЕС: 394000, г.Воронеж, пл. Ленина, 8, каб. 426, тел. 59-97-63, e-mail: shcit@yandex.ru
Подписано в печать по графику — в 16.00, фактически — в 16.00.

Газета отпечатана в ОАО ИПФ "Воронеж".
ТИРАЖ 4000 экз.
Заказ № 1462